



Scandinavian Star:
**MINDESTEN
REJST LANGT
OM LÆNGE**

SIDE 12-13



FAGBLAD FOR
CENTRALORGANISATIONEN SØFART
OG METAL MARITIME

**PASSAGERSKIBE
HÅRDT RAMT AF
CORONA-KRISE**

SIDE 4-5

**UNDER UDDAN-
NELSE? - SØG
STØTTE TIL BØGER**

SIDE 11

**AFTALE OM
BESÆTNINGSSKIFT
OPHØRT**

SIDE 16

LEDER

AF OLE PHILIPSEN,
FORMAND CO-SØFART
& METAL MARITIME

2020 BEVISTE AT SAMARBEJDE VIRKER

DA VI GIK IND I 2020, var de faglige organisationers primære fokus rettet imod overenskomstforhandlingerne for alle private arbejdstagere, som skulle finde sted i foråret 2020.

Disse startede også op på normal vis. Men næppe var blækket fra underskrifterne på de meniges hovedoverenskomster med rederiforeningerne blevet tørt, før Danmark lukkede ned og en anden overskrift og andre opgaver overtog primær fokus.

Corona betød også, at forhandlinger af de store særoverenskomster er blevet udskudt og at fornyelsen af officerernes hovedoverenskomster med rederiforeningerne ikke er kommet i gang endnu og først forventes startet i januar 2021.

STRIBE AF PROBLEMSTILLINGER

Så i stedet for at blive et sædvanligt travlt år med kontinuerlige overenskomstforhandlinger året igennem, blev det et travlt år med Corona og dens følgevirkninger.

Problemstillinger om besætningskift og meget lange udmønstingsperioder, forsvundet passagergrundlag for færger og især passagerskibene mellem Danmark og Norge, hjemsendelser af søfarende med lønkomensation, oplægninger og desværre også store opsigelsesrunder har i stedet fyldt 2020 og fylder fortsat.

Dertil kommer ny ferielov og aftaler om udbetaling af indefrosne feriepenge samt ny lægebekendtgørelse.

Corona-situationen og ikke mindst dens følgevirkninger var ukendt land for alle, uanset om man var reder, styrelse, fagforening eller søfarende.

ALLE VAR PÅ UKENDT GRUND

Ingen havde en drejebog for, hvordan de pludselige problemstillinger skulle løses og ingen havde nogen erfaring fra tilsvarende situationer.

Alle var på ukendt grund og skulle indgå aftaler, som ofte var baseret på formodninger og forventninger, i stedet for erfaringer og viden. Derfor har alle også begået fejl undervejs og ikke alt har gået som forventet. Men den eneste måde at undgå at lave fejl på i en krise er at gøre ingenting, og det hjælper absolut ikke nogen.

” *Den positive erfaring har været samarbejdet mellem organisationer og myndigheder, da Danmark og verden lukkede ned.*

Søfartsstyrelsen har handlet hurtigt og sikret, at mange øjeblikkelige problemer har kunnet løses pragmatisk, her tænkes bl.a. på syn og certifikat-spørgsmål. Ligesom Søfartsstyrelsen straks tog fat i de overenskomstbærende organisationer og rederiforeninger for at høre, hvad der var af problemer og forsøgte at løse disse i forhold til lovgivning.

LØSNINGSORIENTERET SAMARBEJDE

Samarbejdet med Maskinmestrenes Forening, 3F Sømændene, rederier og rederiforeninger har også være konstruktivt, pragmatisk og løsningsorienteret.

Situationen og tidspunktet har ikke været til store overskrifter og fanesving, men til at få løst problemer og hjælpe søfarende, og det er forsøgt i løst sammen.

De svulmende overskrifter har været overladt til de, som ikke har skullet tage ansvar og derfor omkostningsfrit kan sige hvad som helst, da det jo ingen reel betydning og effekt har.

SØFARENDE - DE VIRKELIGT SEJE

De virkeligt seje i hele denne krise er og har hele tiden været de søfarende og deres pårørende. Søfarende som fra dag til dag har fået udmønstingsperioder forlænget meget længe. Som har måttet leve med uvished om, hvornår de kom hjem og undervejs missede en masse begivenheder i familien.

Skibene har sejlet og bragt de varer og fornødenheder, som vi i land tager for en selvfølge frem til os, så vi ikke har savnet noget og ikke har haft brug for at hamstre. Det er alene de søfarendes udholdenhed, som har sikret dette.

Jeg håber (sikkert forgæves) at den pragmatiske og løsningsorienterede tilgang, som har præget alle sider af erhvervet, vil fortsætte efter tilbagevenden til normalen.

ALLE MEDLEMMER, SAMARBEJDS-
PARTNERE OG SØFARENDE ØNSKES
EN GOD JUL OG ET MEGET MERE
NORMALT 2021.

CO-SØFART

Mose Alle 13
2610 Rødovre
Danmark

Telefon 36 36 55 85
Mail cosea@co-sea.dk
Web www.co-sea.dk

Ansvarshavende redaktør
Ole Philipsen, formand CO-Søfart,
op@co-sea.dk

Redaktion
Christian H. Petersen, faglig leder
Kirsten Østergaard, faglig konsulent
Casper Mose, faglig konsulent
Corlis Hansen, faglig konsulent
Emilie Munch Ohlsen, juridisk konsulent

Redigering og layout
Hanne Hansen, kommunikationskonsulent

Tryk
Specialtrykkeriet Arco

Oplag
2.670
ISSN 2245-7968 trykt udgave
ISSN 2245-7976 online udgave

Deadline
Læserbreve og artikler til næste nummer,
skal være redaktionen i hænde senest
fredag 19. februar eller efter aftale.

Materiale
til Fagbladet CO-Søfart sendes til
Hanne Hansen, hh@co-sea.dk

Næste nummer
udkommer fredag 19. marts og er
samtidig tilgængeligt på hjemmesiden
www.co-sea.dk

Forsidebillede
Mindesten for Scandinavian Star-ofre
Foto: Michael Madsen

BORTVIST

BORTVIST FIK KOMPENSATION

Side

10

VIS MIG DIN SØFARTSBOG

Side

20

INDHOLD

LEDER	2
OPSIGELSER I FLERE OMGANGE I FJORD LINE	4
AFTALE AFVÆRGER IGEN OPSIGELSER I DFDS	5
NYT FRA FAGLIG AFDELING	6
MANGLEDE LØN EFTER FRATRÆDELSE	7
SKAT ÆNDRER HOLDNING	8
KOMPENSATION EFTER BORTVISNING I ESVAGT	10
SØG STØTTE TIL BØGER OG STUDIEMATERIALE	11
MINDESTEN REJST LANGT OM LÆNGE	12
FORLIG AFSLUTTER SAG I FJORD LINE ..	14
NY FERIELOV OG INDEFROSNE FERIEPENGE	14
KRITISK TILGANG TIL BEMANDINGSFASTSÆTTELSER	15
AFTALE OM BESÆTNINGSSKIFT OPHØRT	16
ÆNDRINGER TIL REGLER OM HVILETID I STØBESKEEN	18
VIS MIG DIN SØFARTSBOG	20
SKIBSFØRER "BEDSTE HOLDSPILLER" VED DIMISSION PÅ SIMAC	22
ARKIVERNE BUGNER - GOD JAGT	24



Centralorganisationen Søfart

Metal Maritime | FOA Søfart | Dansk El-Forbund | Serviceforbundet |
Centralforeningen for Stampersonel | Metal Vest

DANMARKS STØRSTE MARITIME FAGLIGE ORGANISATION

KONTORTID

Mandag-torsdag
Fredag

9.00-16.00
9.00-15.00

TELEFONTID

Mandag-torsdag
Fredag

9.00-15.00
10.00-15.00

PASSAGERSKIBENE HÅRDT RAMT AF CORONA-KRISEN

PASSAGERSKIBSSEJLADSEN MELLEM DANMARK OG HHV. NORGE OG SVERIGE ER I DEN GRAD RAMT AF CORONA-EFFEKT MED SVIGTENDE PASSAGERTAL. HER PÅ TÆRSKLEN TIL VINTEREN SER KRISEN DESVÆRRE UD TIL AT BLIVE ENDNU DYBERE. KONSEKVENSERNE ER ALVORLIGE

FOR MANGE MEDLEMMER, DER NU STÅR UDEN JOB EFTER OPSIGELSESRUNDER I BÅDE FJORD LINE OG FORSEA. I DFDS ER DET VIA SÆRLIGE AFTALER LYKKEDES HER I SEPTEMBER OG OKTOBER AT UNDGÅ YDERLIGERE OPSIGELSER PÅ METAL MARITIMES OVERENSKOMSTOMRÅDER.

OPSIGELSER I FLERE OMGANGE I FJORD LINE

AF CHRISTIAN H. PETERSEN, FAGLIG LEDER
& EMILIE MUNCH OHLSSEN, JURIDISK KONSULENT

KORT efter deadline på seneste fagblad meddelte Fjord Line, at de var nødsaget til at opsig et større antal medarbejdere, fordi der ikke var nok passagerer. Vi holdt efterfølgende møder med rederiet og forsøgte på bedst mulige vis at forhindre så mange opsigelser som muligt. Det lykkedes desværre kun i begrænset omfang.

Derfor var det også meget tungt, da rederiet for kort tid siden meddelte, at man nu

lægger et skib til kaj i en periode og derfor netop har opsagt endnu et større antal søfarende medarbejdere.

Corona-krisens uforudsigelighed og konsekvenserne sætter alle medlemmer i rederiet under hårdt pres.

Fjord Line har foreløbigt meddelt, at de sigter mod at kunne starte de nu neddrogede ruter mellem Hirtshals og Norge op efter nytår.

Både i faglig afdeling og i A-kassen her

i Metal Maritime gør vi vores bedste for at hjælpe de berørte medlemmer med at finde nyt arbejde hurtigst muligt eller eventuelt komme i gang med noget uddannelse.

FORKERTE VARSLER I OPSIGELSER

Vi har i forbindelse med opsigelsesrunderne modtaget mange henvendelser fra opsagte medlemmer og en del af dem handlede om deres opsigelsesvarsel. Her viste det sig, at der i mange tilfælde var givet et forkert opsigelsesvarsel, og at de opsagte havde krav på et længere varsel.

Det var især sikkerheds- og tillidsrepræsentanter, der manglede det forlængede varsel, de har med denne betroede funktion.

Vi har derfor løbende gjort Fjord Line opmærksom på fejlene, så vores medlemmer har fået det korrekte opsigelsesvarsel. Det er derfor vigtigt, at man henvender sig til os, hvis man er opsagt, og man er i tvivl, om man har fået det rigtige opsigelsesvarsel. Se Metal Maritimes kontaktfinfo i boksen på siden her overfor.

Fjord Line er presset af lave passagertal og har foreløbigt taget 'Stavangerfjord' ud af drift med opsigelser til følge.

FOTO: ESSEN GEES
/FJORD LINE



AFTALE AFVÆRGER IGEN OPSIGELSER I DFDS

INGEN PÅ METAL MARITIME-OVERENSKOMSTER OPSIGES, SELV OM DFDS HAR LAGT 'CROWN SEAWAYS' OP. VI ER ENIGE MED DFDS OM, AT DET NU OG HER ER VIGTIGT AT VINDE TID.

AF OLE PHILIPSEN, FORMAND METAL MARITIME

FOR ANDEN GANG afværger Metal Maritimes aftale fra først i september opsigelser i DFDS for hotel/catering besætning. Tvunget af lave passagertal på Oslo-ruten har rederiet lagt den ene af de to skibe på ruten op. 'Crown Seaways' er således taget ud af drift først i november, mens 'Pearl Seaways' alene besejler ruten med afgang fra København hver anden dag.

ANSATTE PÅ CROWN SENDT HJEM

Ansatte på 'Crown Seaways' på Metal Maritimes overenskomster er sendt hjem, men er fortsat ansat i rederiet. For hotel/catering besætningen er den fortsatte ansættelse på de vilkår, som blev udstukket i aftalen fra først i september. Septembraftalen løber til 8. januar.

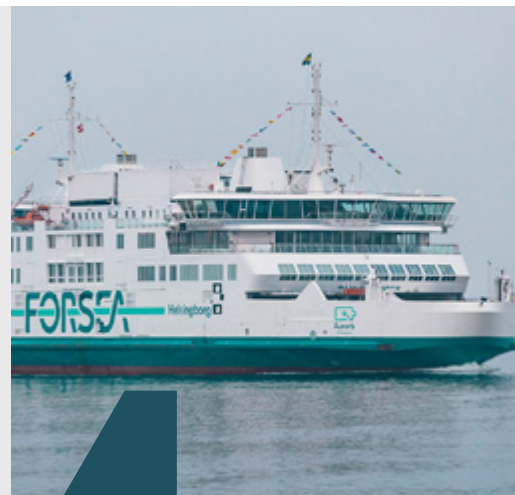
For det tekniske driftspersonale, herunder skibsassistenter og navigatører på Metal Maritimes overenskomster, søges opsigelser undgået dels ved afvikling af opsparet overtid og dels ved midlertidig overflytning til andre skibe i rederiet.

Det er dybt beklageligt, at Corona-krisen bliver dybere og dybere for passagerskibstrafikken. Med stigende smittetal og skærpede tiltag for at reducere smittespredning er konsekvenserne for passagersejladsen dog tydelige.

FOKUS PÅ MEDLEMMERNES JOB

Vi er enige med DFDS om, at det nu og her er vigtigt at vinde tid, til vi kommer ind i det nye år. Udviklingen har aldrig været mere uforudsigelig end nu. Og DFDS skal derfor også have ros for igen at indgå i en konstruktiv dialog om løsning af udfordringerne. For Metal Maritime har medlemmernes job været det primære fokus i drøftelserne.

Fra Metal Maritime deltog formand Ole Philipsen i informationsmøde om oplægning af 'Crown' sidst i oktober.
FOTO: KURT KJEMTRUP CARSEN



Færgetrafikken mellem Helsingør og Helsingborg er også ramt af Corona-krisen med opsigelsesrunde i oktober som konsekvens. FOTO: FORSEA

OPSIGELSER I FORSEA

Rederiet ForSea har gennemført en opsigelsesrunde medio oktober med begrundelsen om nedgang i arbejdet pga. Covid-19 situationen. I alt er fire skibsassistenter desværre omfattet af opsigelsesrunden, og de har dermed mistet deres arbejde.

KØJ

BERØRTE MEDLEMMER: RING ELLER SKRIV

Faglig afdeling og A-kasse i Metal Maritime besvarer spørgsmål og står til rådighed med hjælp, rådgivning og evt. gennemgang af din opsigelse, hvis du er usikker på, om opsigelse var sel mv. er korrekt.

Ring på hovednummeret:
36 36 55 85

eller skriv på mail:
maritime@danskmetal.dk



Siden sidst:

NYT FRA FAGLIG AFDELING

AF CHRISTIAN H. PETERSEN, FAGLIG LEDER METAL MARITIME

DA VI SKREV indlæggene til det seneste fagblad i sensommeren, havde vi et lille håb om, at vi nu var ved at være ovre den værste del i forhold til Covid-19. I skrivende stund ved vi, at det desværre ikke var tilfældet. Her sidst i oktober har myndighederne netop strammet restriktionerne og forlænget dem til udgangen af 2020.

På kontoret i Rødovre er vi for længst gået tilbage til ordningen fra foråret, hvor de fleste af os arbejder hjemmefra, hvor vi som sædvanligt er tilgængelige på både telefon og mail. Der er dog også bemanning på kontoret, så a-kassen, faglig afdeling og forkontoret er bemandet alle dage, men vi møder ind skiftevis, så vi ikke er så mange på en gang. Derudover holdes langt de fleste møder som web-møder, hvilket efterhånden fungerer fint.

Men selvom vi altså får det til at fungere, så må vi nok erkende, at vi ligesom det øvrige samfund indimellem bliver ramt af

"Corona-træthed". Dels fordi vi savner den daglige sparring på kontoret, når alle er samlet, dels fordi mange møder fungerer bedst, når de foregår "i den virkelige verden".

COVID-19 SÆTTER SIT PRÆG PÅ MEDLEMSSAGERNE

Men først og fremmest påvirker det naturligvis også stemningen her på kontoret, når vi dagligt hører fra medlemmer, som er hårdt ramt af den alvorlige situation for rederier og virksomheder under Covid-19.

Som et eksempel kan nævnes rederiet Fjord Line, hvor vi har mange medlemmer både blandt cateringpersonale, skibsassisterter og navigatører. Som vi omtaler på side fire her i bladet, var det desværre ikke muligt at undgå opsigelser gennem forhandlingsløsninger. I flere omgange har Fjord Line nu gennemført opsigelsesrunder.

Vi hører naturligvis også fra medlemmer fra mange andre rederier og offshore-virksomheder, som på forskellig vis påvirkes negativt af situationen og som er bekymret for fremtiden. Vi ved, at det er hårdt og at det indimellem kan virke meningsløst med de forskellige tiltag og restriktioner, men der er ikke andet for end at acceptere virkeligheden, som den er, og komme igennem det på bedst mulig vis.

Der er dog også andre emner end lige Covid-19 som optager os for tiden i Metal Maritime.

Som også omtalt andetsteds i dette blad får vi fortsat mange henvendelser om den nye ferielov, ligesom vi så småt er begyndt at aftale møder om forhandling af overenskomster. For de menige drejer det sig om enkelte aftaler, der ikke nåede til forhandling i foråret, mens vi forventer at indlede forhandlingerne på officersaftalerne i starten af 2021.



Fagforening til søs

**FOR MENIGE
OG OFFICERER**

eller ring på tlf. 36 36 55 85

**NYT
MEDLEM?**

Få hjælp til
indmeldelse

**SCAN
KODEN**
- udfyld og
klik send



Rederi om manglende løn:

DET HAR VI DA AFTALT I TELEFONEN

EN MEDLEMSSAG FRA
NØRRESUNDBY REDERI OG
SHIPPING ER ET STØRRE
OPKLARINGSARBEJDE, HVOR
MEDLEMMET IKKE KAN
GENKENDE REDERIETS VERSION
AF AFTALERNE.

AF KIRSTEN ØSTERGAARD,
FAGLIG KONSULENT, METAL MARITIME

ET MEDLEM, der har været ansat i
Nørresundby Rederi og Shipping A/S
henvendte sig til os, fordi medlemmet ikke
havde fået løn den sidste måned, han var
ansat ombord på et af rederiets skibe.

Medlemmet afmønstrede skibet den 15.
juni for at gå på efterløn. Men der kom
ingen løn for juni måned. Rederiet begrundede
dette med, at medlemmet skyldte
masser af fridøgn, da han havde gået længe
hjemme pga. Corona-krisen. Dette havde

de da fortalt ham gennem utallige telefon-
samtaler, sagde rederiets repræsentant.

*Hyrekontrakten nævnte, at
medlemmet var ansat på
samtlige overenskomster,
man lige havde kunnet
google sig frem til.*

Efter en del korrespondance fandt vi frem
til, at der rettelig var tale om en henvis-
ning til Metal Maritimes overenskomst
med Danske Rederier (DROII). Rederiet
er ikke medlem af Danske Rederier men
henviser alligevel til denne overenskomst.
Der er bare lige det, at man ifølge denne
overenskomst ikke kan gå i mere end 14
minus-fridøgn, medmindre man indbyrdes
har aftalt andet. Jf. medlemmet har man
ikke aftalt noget som helst. Vi har igen
rettet henvendelse til rederiet og gjort krav
på den manglende løn og sagen forventes
løst i den nærmeste fremtid.

OK20

SVITZER-OK SNART KLAR

Overenskomsten for skibsmekanikere
og skibsassistenter i Svitzer er færdig-
forhandlet. Den er pt. til godkendelse
i Danske Rederier. Så snart overens-
komsten er godkendt vil den fremgå
af vores hjemmeside.

KØJ

CATERING - BORN- HOLMSLINJEN

I forbindelse med færdiggørelse af
overenskomsterne for catering på
Bornholmslinjen under Molslinjen
mangler der stadigvæk beregning
af de særlige funktions-satser samt
omregning til DIS for gastronomele-
ver. Vi håber disse snart er færdige
og dermed at finde på hjemmesiden i
sektionen for overenskomster.

KØJ

**martec**
57°25'7"N, 010°30'3"E
MARITIME AND POLYTECHNIC COLLEGE

MARITIME UDDANNELSER & KURSER I VERDENSKLASSE

Videregående uddannelser:

- Maskinmester
- Skibsfører, professionsbachelor
- Skibsmaskinist
- Fiske-, Kyst- og Sætteskipper

Grundlæggende uddannelser:

- Skibsassistent
- Maritim Student, HF og STX
- Skoleskibet DANMARK

Vi tilbyder kurser indenfor:

- Maritim sikkerhed (STCW)
- Offshore (OPITO)
- Vind (GWO)
- Nautisk simulation
- Radio kommunikation
- Maritim teknik og service

**Læs mere om vores uddannelser
og kurser på www.martec.dk**

DIS-løn:

AF CASPAR MOSE,
FAGLIG KONSULENT, METAL MARITIME

BIDRAG TIL GRUPPELIVS- OG SUNDHEDSFORSIKRING ER FRITAGET FOR SKAT

SKAT HAR ÆNDRET
HOLDNING OG BETRAGTER
NU ARBEJDSGIVERBETALTE
BIDRAG TIL GRUPPELIVS- OG
SUNDHEDSFORSIKRINGER SOM
VÆRENDE SKATTEFRITAGET.
DIS-SØFARENDE KAN
FÅ GENOPTAGET
ÅRSOPGØRELSEN FIRE
ÅR TILBAGE VED DIREKTE
HENVENDELSE TIL SKAT.

SKATTESTYRELSEN har ændret holdning til beskattning af bidrag/præmier til de gruppelivs- og sundhedsforsikringer, der er en del af nogle pensionsordninger.

Den nye fortolkning, det skattestyrelsen kalder et styresignal, er at bidrag/præmier til gruppelivs- og sundhedsforsikringer er en personlig rettighed og nu en del af DIS-indkomsten. Med andre ord er disse indbetalinger fra arbejdsgiver fritaget for skat.

Søfarende på DIS med en pensionsordning, hvor der indgår en sundheds- og gruppelivsforsikring, kan derfor få genoptaget deres årsopgørelser tilbage fra 2017, 2018 og 2019.

Beløbet, en søfarende på DIS kan få tilbage i kompensation eller betale min-

dre i skat, varierer afhængig af hvilken pensionsordning, man har, og ens øvrige indtægter.

Udligningskontoret har på deres hjemmeside sat to eksempler op, og her er forskellen for den søfarende efter skat fra 650 kr. til 750 kr. for et år.

DU SKAL SELV BEDE OM GENOPTAGELSE AF ÅRSOPGØRELSE

SKAT har allerede fra PFA fået de oplysninger, der er nødvendige for ny beregning af årsopgørelserne.

Genoptagelsen af årsopgørelse sker dog ikke af sig selv. Er du omfattet, skal du selv bede SKAT om at få genoptaget behandlingen af årsopgørelserne. Her gælder en



Følg os
på Facebook



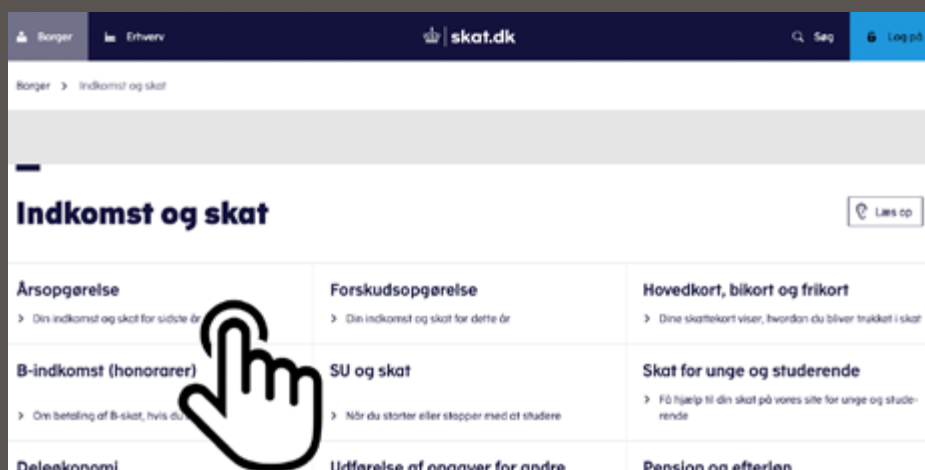
SVENDBORG SØFARTSSKOLE

Overgade 6 • 5700 Svendborg

Tlf: +45 6221 0484 • info@svesoef.dk • www.svesoef.dk

BEFAREN SKIBSASSISTENT

Hos os kan du tage det afsluttende modul til befaren skibsassistent. Udover det afsluttende værkstedsprojekt og øvrige fag, tilbyder vi også DUNA, FRB, motor-passer og ROC som en del af forløbet. Vi optager nu – søg via hjemmesiden og bliv en del af et dynamisk og fleksibelt uddannelsesforløb. Vi ses!



Du skal selv i gang på skat.dk, hvis du er omfattet og kan få penge tilbage. Udførlig vejledning ligger på Udligningskontorets hjemmeside.

generel frist på fire år. For indkomståret 2017 er sidste frist for genoptagelse 30. april 2021.

Anmodning om genoptagelse af skatteansættelsen skal indgives til SKAT via Tastselv eller skriftlig henvendelse pr. brev. Når man beder om genoptagelse af årsopgørelserne, skal man angive en begrundelse. Som begrundelse er en henvisning til det nye styresignal tilstrækkeligt.

Vi anbefaler, at man læser mere om dette på Udligningskontorets hjemmeside, hvor der også er en udførlig vejledning til, hvordan det gøres. Udligningskontoret foreslår også i sin vejledning, hvordan du formulerer begrundelsen til Skat.dk. Skriv som begrundelse: "SKAT har udsendt et styresignal, SKM2020.375.SKTST, og jeg vil derfor gerne have genoptaget min årsopgørelse, så jeg ikke bliver beskattet af gruppelivs- og sundhedsforsikringer."

KOMPENSATIONEN KOMMER FRA UDLIGNINGSKONTORET

Når årsopgørelserne er ændret, vil oplysninger tilgå Udligningskontoret og Udligningskontoret vil sørge for, at man bliver kompenseret, hvis man er registreret hos Udligningskontoret. Kompensation for 2019 kommer 1. marts 2021 og for 2017 og 2018 kommer de 1. november 2021.

SKAT har oplyst, at der er afsat ressourcer til manuel håndtering af henvendelserne, som vedrører netop denne tilretning.

DU ER OMFATTET HVIS DU:

- Er eller har været på DIS-løn i 2017 eller senere
- og har en arbejdsgiverbetalt pensionsordning med præmiebetalinger til gruppelivs- / sundhedsforsikring

SÅDAN FÅR DU PENGE TILBAGEBETALT:

- Du skal anmode SKAT om genoptagelse af årsopgørelse. Udligningskontoret har lavet en detaljeret vejledning. Den finder du på Udligningskontorets hjemmeside:
 1. Gå ind på: udligningskontoret.dk
 2. Klik på menupunktet "Aktuel information"
 3. Scroll ned til nyhed fra 19. oktober med overskriften: "Du kan anmode om genoptagelse af årsopgørelsen hos Skattestyrelsen"
 4. Læs nyheden. Nederst i nyheden er der et link til Udligningskontorets vejledning
- På Skat.dk går du frem efter Udligningskontorets vejledning for at få ny årsopgørelse for årene 2019, 2018 og 2017.
- Herefter afvent SKATs sagsbehandling og at SKAT videregiver information til Udligningskontoret, som herefter udbetaler kompensation.

KOMPENSATION EFTER BORTVISNING I ESVAGT

AF EMILIE MUNCH OHLSEN, JURIDISK KONSULENT, METAL MARITIME

ET MEDLEM BLEV PLUDSELIGT BORTVIST EFTER FLERE ÅRS
ANSÆTTELSE I ESVAGT. SAGEN ER NU AFSLUTTET MED ET FORLIG.

DET VAR ET noget rystet og uforstående medlem, der henvendte sig til os i sensommeren. Efter flere års ansættelse som skibsassistent i Esvagt, var medlemmet pludselig blevet bortvist efter sømandsloven § 17, stk. 1, nr. 3. Dette betyder, at man øjeblikkeligt skal afmønstre, og at hyren også ophører øjeblikkeligt.

Vi rettede straks henvendelse til rederiet og bad dem om at uddybe begrundelsen for bortvisningen.

Rederiets begrundelse for bortvisningen var, at medlemmet i deres øjne i to tilfælde havde været uldig overfor kaptajnen.

Vi var af den klare overbevisning, at der i de to tilfælde ikke var tale om uldighed, og at det derfor ikke kunne medføre en så alvorlig handling, som bortvisning er.

Havde rederiet ment, at medlemmets

opførsel ombord ikke kunne tolereres, havde de som yderste konsekvens kunne give en skriftlig advarsel til medlemmet.

”Der var altså hverken grundlag for en bortvisning eller en opsigelse.

Efter halvanden måneds intens forhandling frem og tilbage mellem rederiet og os, lykkedes det at indgå et forlig i sagen, hvormed medlemmet fik en kompensation fra rederiet svarende til to måneders hyre.



Bortvisning efter Sømandsloven § 17, stk. 1, nr. 3 betyder kort og godt:

”Du skal afmønstre øjeblikkeligt og samtidig stopper lønnen.”

Det kræver naturligvis en forseelse af en vis alvorlighed, for at et så drastisk skridt er berettiget.

PROTEST OVER FJERNET TILLÆG I MOLSLINJEN

En diskussion om et smudstillæg har set dagens lys hos Molslinjen. Rederiet har udsendt en mail til natskibsassistenterne på Kattegat-ruten, som fratager denne gruppe et overenskomstfastsat smudstillæg.

Vi er uenige med rederiet i denne beslutning. Da sagen også omhandler skibsassistenter organiseret i 3F Sømændenes Forbund, vil sagen blive behandlet sammen med 3F så hurtigt som muligt.

KØJ

Efter konkurs i KEM Offshore:

MANGLENDE LØN ENDELIG UDBETALT FRA OVERTAGENDE REDERI

Som vi tidligere har omtalt, gik offshore-rederiet KEM Offshore konkurs tilbage i maj måned. Vi har efterfølgende hjulpet to medlemmer med at få deres tilgodehavende hyre mv. udbetalt.

WMO overtog skibene

De fleste af KEMs skibe blev overtaget af WMO Offshore og dermed var der i vores optik tale om virksomhedsoverdragelse, hvilket betyder at WMO var forpligtet til at udbetale den manglen-

de hyre. Det var rederiet dog ikke helt overbevist om og de overdrog spørgsmålet til deres advokat. På grund af denne usikkerhed var vi nødsaget til - for en sikkerheds skyld - også at søge om erstatning for manglende løn ved Lønmodtagernes Garantifond. Heldigvis gav advokaterne os efter noget tid ret og medlemmerne fik i september endelig deres manglende løn udbetalt fra WMO Offshore.

CP

MEDLEMMER
UNDER
UDDANNELSE
TIL

SKIBSASSISTENT

SKIBSMEKANIKER

MASKINIST

NAVIGATØR

NEMT
AT SØGE



SØG STØTTE TIL BØGER OG STUDIEMATERIALE

Vi bakker op om medlemmernes uddannelse. Opbakningen er ikke kun i ord men også økonomisk, med penge fra uddannelsesfonde.

Du skal bare sende en ansøgning om støtte på e-mail med dokumentation for udgifterne. Så hører du fra os.

Sådan søger du nemt via e-mail:

Skriv i emnefeltet: Ansøgning, uddannelsesfond

Ansøgning skal indeholde oplysning om:

- Dit navn og fødselsdato
- Hvilken uddannelse du går på
- Skolens/uddannelsesinstitutionens navn
- Hvad du søger økonomisk støtte til
- Evt. kort beskrivelse af, hvad du tidligere har beskæftiget dig med indenfor det maritime.

Vedhæft som dokumentation:

- Kopi af kvittering(er)
(enten som scan eller billede)



Send ansøgning til:
maritime@danskmetal.dk

TEKST: HANNE HANSEN
FOTO: MICHAEL MADSEN

LØRDAG 26. SEPTEMBER
FIK DE 159 OFRE I
SCANDINAVIAN STAR-
BRANDEN LANGT OM
LÆNGE ET MINDESMÆRKE.
MONUMENTET ER REJST
PÅ PARADISKAJEN I
FREDERIKSHAVN, HVOR
SKIBET SKULLE HAVE LAGT TIL
7. APRIL 1990.



Scandinavian Star:

MINDESTEN REJST LANGT OM LÆNGE

Ø VERLEVENDE, pårørende og berørte af Scandinavian Star-katastrofen har nu fået et samlingssted med rejsningen af mindesmærket for de 159 ofre for brandene om bord. For ukuelig forkæmper og talsmand for Scandinavian Stars Danske Støtteforening, Mike Axdal, var dagen et længe ventet mål.

30-års dagen for branden var 7. april i år, hvor støttegruppen oprindeligt havde planlagt afsløringen af mindesmærket. Men Corona-smitten og nedlukningen kom i vejen. Og da højtideligheden var besluttet



Corona-situationen satte sit præg på arrangementet, hvor deltagerne var placeret på stole med 2 meters afstand.





Overlevende og pårørende til ofrene for branden på Scandinavian Star lagde kranse og blomster ved mindesmærket.

Initiativtager til rejsningen af mindesmærket Mike Axdal til højre ved siden af Svend Eriksen, som mistede sin tvillingebror og hele dennes familie ved branden. Tvillingebroren og Mike Axdals omkomne far blev fundet i samme blindkorridor.



til at skulle løbe af stabelen lørdag 26. september, skulle det vise sig, at arrangementet måtte tilpasses, da der umiddelbart før dagen kom yderligere Corona-tiltag til.

30-ÅRET FOR BRANDEN

"Men min mavefornemmelse sagde mig, at vi skulle have arrangementet afholdt her i 30-året, så vi gennemførte det, så godt som det nu lod sig gøre. Situationen med Corona-virus har helt sikkert påvirket fremmødet, for langt fra alle 500 stole var i brug.

Men jeg ved, at rigtig mange bag efter har været forbi mindesmærket," fortæller Mike Axdal, der var om bord på skibet og mistede sin far og bror i flammehavet.

Monument og højtidelighed har støttegruppen finansieret med donationer fra Jens og Margrethe Withs Fond.

Frederikshavn Kommune har stillet arealet til rådighed for monumentet, som bærer dels positionen for brandkatastrofen og dels en inskription, som Mike Axdal står bag.

"Her fik 159 skæbner endelig sat en sten

til lindring af smerte og erindring om afmagt. Æret være deres minde!"

Flere af dagens talere kredsede om netop afmagten ved, at branden aldrig er opklaret. Ingen er draget til ansvar. Den på alle måder følelsesladede dag for mange af deltagerne blev også anledningen til at møde andre med samme dybe savn og uafklarede spørgsmål.

"Og nu har vi et sted, hvor vi kan sætte os og mindes de kære, vi mistede. Jeg er dybt taknemlig for, at det kunne lykkes," siger Mike Axdal.



Trompetist Jailo indledte højtideligheden med bl.a. "My heart will go on". Tonerne ledsagede 159 røde balloners færd ud over havet - én ballon for hver af de omkomne.



Frederikshavns borgmester Birgit S. Hansen afslørede sammen med initiativtager Mike Axdal mindesmærket, der er placeret på Paradiskajen på havnen i Frederikshavn.

FORLIG AFSLUTTER SAG I FJORD LINE

AF CASPAR MOSE, FAGLIG KONSULENT, METAL MARITIME

EN SAG OM USAGLIG OPSIGELSE I FJORD LINE ER LANGT OM
LÆNGE AFSLUTTET, OG MEDLEMMET KAN KOMME VIDERE.

SAGEN handler i korthed om, at et medlem blev opsagt, fordi rederiet mener, at vedkommende forsætligt har påført rederiet et tab under en rundring som nattevagt.

Vi mener modsat, at medlemmet har krav på kompensation for usaglig opsigelse.

Vi omtalte første gang sagen i Fagblad nr. 1 fra i år og vi har efterfølgende orienteret om forløbet.

RETSSAG FORBUNDET MED RISIKO

Vores vurdering er, at Fjord Line kom med forligstilbuddet, fordi rederiet ikke ville risikere at tabe sagen og måske også skulle dække alle sagsomkostninger.

Der er altid en risiko for at tabe en sag i retten og vores anbefaling til medlemmet har været at tage imod forligstilbuddet bl.a. set i forhold til godtgørelsens størrelse.

Godtgørelsen er rimelig og ved at sige ja til forliget, blev medlemmet sikker på at få

en kompensationen og slap samtidig for at skulle igennem en retssag.

” *Forliget og godtgørelsen er det nærmeste medlemmet kommer en undskyldning fra rederiet for den behandling, han har været udsat for.*

En sejr i voldgiftsretten ville under alle omstændigheder ikke føre til, at medlemmet fik en formuleret erkendelse fra rederiet om, at opsigelsen var forkert.

Nu er der sat punktum i sagen, og medlemmet kan slå en streg i sandet, tage undskyldningen i form af godtgørelsen med sig og komme videre.

Vedholdenhed og medlemmets udholdenhed bar i sidste ende frugt.



AF KIRSTEN ØSTERGAARD,
FAGLIG KONSULENT, METAL MARITIME

NY FERIELOV OG INDEFROSNE FERIEPENGE

I faglig afdeling får vi utallige opringninger om udbetaling af indefrosne feriepenge og overgang til ny ferielov. Mange rederier udbetaler den indefrosne ferie eller en andel heraf direkte til medarbejderne. Der er forskellige aftaler alt efter hvilket rederi, man er ansat i.

Hav tålmodighed

Vi opfordrer medlemmerne til at have lidt tålmodighed, da det for de allerfleste vil gå helt automatisk. For alle vores sejlsende medlemmer som skibsassistenter, skibsmekanikere og cateringmedarbejdere i Færgerederierne vil alle 5 uger (eller hvad man måtte have optjent i indefrysningssåret) blive udbetalt med lønnen ved udgangen af november 2020.

Marstal Navigationsskole - www.marnav.dk - Tlf. 6253 1075

Bliv leder i Det Blå Danmark med en uddannelse af højeste kvalitet, velanset i hele verden. Er du ubefaren, har en udfyldt uddannelsesbog og 12 måneders relevant sejltid? Studiestart 11. januar 2021. God faglig sparring i hyggeligt studiemiljø.



**Kystskipper
Et semester**

**Skibsfører
1. semester**

**Skibsfører
2. semester**

**Skibsfører
3. semester**

**Skibsfører
4. semester**

KRITISK TILGANG TIL BEMANDINGSFASTSÆTTELSE

TO BESÆTNINGSFASTSÆTTELSE FRA SØFARTSSTYRELSEN ER
ANKET EFTER EN DEL OVERVEJELSE I FAGLIG AFDELING.

VI SER løbende kritisk på Søfartsstyrelsens indledningsvise, automatiske, accept af rederiernes ønsker til besætningsfastsættelser. På den anden side er det vigtigt for os, at vi ikke som automatisk reaktion bare kræver flere ansatte.

Besætningsfastsættelser og eventuelle ændringer i dem bør, efter vores opfattelse, have rod i de aktuelle forhold om bord, herunder også tage højde for den teknologiske udvikling.

Uenighederne om en besætningsfastsættelse beror for en lille del i, at Søfartsstyrelsen typisk laver en besætningsfastsættelse

ud fra at skibet skal kunne sejle sikkert fra A til B, hvor vi måske mere ser på den aktuelle fart, skibet sejler i og skibets drift.

Vores tilgang er bl.a., at der i besætningsfastsættelser bør tages højde for arbejdsforholdene.

Det er også gennem et godt arbejdsmiljø, hvor fx hviletider og arbejdsprocedurer kan overholdes, at sikkerhed, sundhed og sejladsikkerhed sikres bedst muligt.

FJORD LINE FASTSÆTTELSE ANKET

Vi har senest indgivet en anke mod de nye besætningsfastsættelser på Fjord Lines færger, 'Stavangerfjord' og 'Bergensfjord'.

Fjord Line har indført et nyt sejlads-modul med færre passager og vi mener, at der for det nye sejlads-modul bør fastsættes flere sikkerhedsbesætningsmedlemmer. Vi afventer nu rederiets og Søfartsstyrelsens svar, inden sagen kommer for i Ankenævnet for Søfartsforhold.

Få det
hele med,
når det er vigtigt for dig

Det rigtig interessante er det meget relevante. Derfor skræddersyr vi nyheder, informationer og anbefalinger til dig, hvor du er i livet lige nu.

Gå på mitpfa.dk, og giv os lov til at kontakte dig.

PFA
Mere til dig

AFTALE OM BESÆTNINGSSKIFT OPHØRT

MED VIRKNING FRA 15. OKTOBER OPHØRTE DEN SÆRLIGE AFTALE OM HÅNDTERING AF BESÆTNINGSSKIFT UNDER CORONA-KRISEN. SÆRORDNINGEN UDFASES, SÅ OVERENSKOMSTVILKÅRENE IGEN BLIVER GÆLDENDE.

DE AKUT opståede problemer for besætningsskift som følge af Covid-19 pandemien i foråret er overstået, og dermed er tiden inde til at vende tilbage til de normale, overenskomstmæssige indgåede regler for besætningsskift og regler for ude- og hjemmeperioder. Sådan konkluderer formændene for Maskinmestrenes Forening og Metal Maritime i meddelelsen om særordningens ophør. De to faglige organisationer, der er overenskomstbærende for den overvejende del af rederier med skibe på langfart, har samarbejdet tæt om først særordningen og nu senest aftalen om særordningens ophør.

Den nye aftale med Danske Rederier beskriver i detaljer, hvordan særordningen

udfases med start 15. oktober, så de oprindeligt aftalte overenskomstvilkår over de næste par måneder igen træder i kraft.

KOMPLEKS PROBLEMSTILLING

Den nye aftale beskriver, hvorledes overgangsfasen håndteres i forhold til den enkelte søfarendes situation – om man er ude eller hjemme, og om man er indenfor eller udenfor normal ude/hjemme periode. "Problemstillingen er, ligesom da sær aftalen blev indgået, kompleks," noterer formand for Maskinmestrenes Forening, Lars Have Hansen og formand for Metal Maritime, Ole Philipsen.

Aftaleparterne forventer, at forårets

særaftale vil være endeligt udfaset i løbet af december. Og som det fremgår af den nye aftale, gøres det endelige regnskab for straf fridøgn herefter op. Først når den endelige opgørelse foreligger, vil det være muligt at afklare, hvordan puljen af straffridøgn fordeles.

"Da vi i foråret stod overfor en akut opstået situation, var vi fra de to overenskomstbærende, faglige organisationer indstillet på at udvise ansvarlighed og velvilje i en meget usikker situation for erhvervet og beskæftigelsen. Nu ser vi frem til, at overenskomstaftalernes regler igen bliver gældende, og vi ved årets udgang kan afklare den endelige fordeling af puljen af straffridøgn," bemærker Lars Have Hansen og Ole Philipsen i meddelelsen.

Se den indgåede aftale om udfasning af særordningen for besætningsskift på www.co-sea.dk. Link til aftalen findes under nyheden, publiceret 14. oktober.

HAN



Forsikring

Skal du også have den bedste ulykkesforsikring?

Så er det TJM Forsikring, du skal vælge!

Forbrugerrådet Tænk har kåret TJM Forsikrings ulykkesforsikring som "Bedst i test" – både for pris og dækninger.

Ulykkesforsikringen er en del af TJM-Forsikrings personforsikring, hvor du også kan tilvælge tand-, sygdoms- og sundhedsforsikring.

På tjm-forsikring.dk/personforsikring kan du hurtigt og nemt tjekke din pris. Du er også velkommen til at ringe til os på 70 33 28 28.



Sammenhold
betaler sig

Forbrugerrådet
Tænk
Penge
**Bedst
i test**

OKT. 2020

OPSIGELSER EFTER SALG AF SKIB

VT Shipping har solgt sin sidste kulskubber, 'Joulius'. Erria A/S, der har varetaget bl.a. crewingen, har dermed opsagt besætningen - herunder skibsassistenter og skibsmekanikere.

Lønreguleringerne fra 1. marts 2020 er derfor beregnet og er udbetalt med lønnen i oktober 2020 inden fratrædelsen.

KØJ



FOTO: KELD ØBY / SKIBSBILLEDER.DK



FORSKEL PÅ FERIE OG FERIEFRIDAGE

Bornholmslinjen har på et samarbejdsudvalgsmøde meddelt, at rederiet fremover vil afvikle feriefridage som det første, når personalet søger fri. Vi har protesteret imod dette, da der er forskel på afvikling af ferie (som er beskyttet) og feriefridage.

Ved dialog med rederiet er det nu aftalt, at personalet fremover skal angive hvilken slags frihed, de søger fri for. Angives dette ikke, vil der i første omgang blive afviklet feriefridage. Det bliver i fremtiden muligt i rederiets tørnplanlægningssystem (staffmob) at angive, hvilken form for frihed man ønsker. Rederiet har oplyst, at dette vil blive muligt en gang i første kvartal 2021.

KØJ

SÆRLIG OPSPARING - OFFSHORE

AF CHRISTIAN H. PETERSEN, FAGLIG LEDER, METAL MARITIME

SODEXO MÅTTE GIVE SIG OG UDBETALE SÆRLIG OPSPARING TIL FRATRÅDTE MEDLEMMER.

VI NÆVNTE i sidste nummer en sag, hvor offshore cateringvirksomheden Sodexo ikke mente, at de skulle udbetale særlig opsparring, når medarbejderen var fratrådt i løbet af kalenderåret inden december måned, hvor man normalt får det udbetalt.

Som det er tilfældet på andre overenskomster, skal dette beløb naturligvis

opgøres og udbetales også hvis man f.eks. fratræder i september. Dette krævede vi derfor på vegne af en række medlemmer, men blev i første omgang afvist af Sodexo.

Da Sodexo er medlem af arbejdsgiverorganisationen Horesta, som er vores overenskomstpart på området, så henvendte vi os efterfølgende til Horesta.

Pga. af ferie mv. gik der noget tid, men da Horesta endelig vendte tilbage, var det med en beklagelse for fejlen og en bekræftelse på at vores opfattelse er korrekt og at beløbet dermed skal udbetales, uanset hvornår på året man fratræder.

HJÆLP TIL POLSK FAGFORENING

VI HAR ASSISTETERET en polsk fagforening for søfarende, National Maritime Section NSZZ Solidarność, med lidt hjælp i forbindelse med et dansk rederis konkurs. Hjælpen er mest gået på at finde de rette kontaktpersoner/advokater for konkursboet, regler på det danske arbejdsmarked, herunder om Lønmodtagernes Garantifond og den danske ferielov.

Sagen er endt med, at de ansatte fik deres tilgodehavende. Kontakten kom i stand bl.a. med baggrund i ITF-samarbejdet, der gør, at vi også selv har et sted at søge assistance i fortolkning af lokale forhold, hvis uheldet er ude for et af vores medlemmer under udenlandsk flag.

CAMS

AF CASPAR MOSE, FAGLIG KONSULENT, METAL MARITIME

ÆNDRINGER TIL REGLER OM HVILETID I STØBESKEEN



EN NY HVILETIDSBEKENDTGØRELSE ER I VENDE, OG FRA METAL MARITIME/CO-SØFART ER VI KOMMET MED BÅDE INPUT OG FORMULEREREDE FORVENTNINGER UNDER DET FORBEREDENDE ARBEJDE.

DER HAR VÆRET afholdt to dialogmøder med udgangspunkt i Søfartsstyrelsens forslag til ændringer af bekendtgørelse om søfarendes hviletid. Ændringerne i bekendtgørelsen gælder for skibe med korte rejser og hovedsageligt for færger i fast rutefart i de indre danske farvande.

Vi afventer nu, at Søfartsstyrelsens nye "hviletidsbekendtgørelsen" kommer i høring.

Da alle parter har haft mulighed for at komme med indvendinger og kommentarer under de afholdte dialogmøder, forventer vi ikke, at høringsfasen vil føre til større indlæg af kritisk karakter.

10-TIMERS-REGLER ET PROBLEM

Den nuværende og gældende bekendtgørelse om hviletid giver ikke mulighed for dispensation fra f.eks. reglen om, at driftspersonale skal have 10-timers hvile i enhver 24-timers periode. "10-timers reglen" giver udfordringer med at få vagtplanerne til at gå op på nogle af færgerne til de danske øer.

Ø-kommunernes ønsker at sikre og bevare gode færgeforbindelser til de danske øer, som et led i at sikre det, er det vigtigt at være en attraktiv arbejdsplads. En del af at være en attraktiv arbejdsplads er at kunne opfylde de ansattes ønske om sammenhængende arbejds- og friperioder. Det kan være vanskeligt med de gældende regler.

Søfartsstyrelsen er gået i gang med at se på mulighederne for ændringer i bekendtgørelsen og måske en mulighed for, at der kan udstedes dispensationer fra "10-timers-reglen".

”Oplægget er lige nu, at der ved en kollektiv aftale og med tilstrækkelige kompenserende foranstaltninger kan åbnes op for, at hviletiden opgøres inden for et kalenderdøgn og ikke som nu, enhver 24-timers periode.

Fagforeningerne er generelt tilfredse med, at der er lagt op til, at den eneste mulighed for dispensation fra reglerne er ved en kollektiv aftale, som skal godkendes af Søfartsstyrelsen. Ved krav om at, dispensation kun kan gives, hvis der er en kollektiv aftale, kan fagforeningerne være med til at sikre de ansattes sundhed, sikkerhed og arbejdsmiljø.

Tilstrækkelig hvile er en væsentlig faktor for ens sundhed, både på kort og lang sigt og vigtigt for at undgå udmattelse/fatigue, som har negativ indvirkning på sejladsikkerheden.

RUTER MED DISPENSATION

Der er, lige nu, stadig ruter med dispensationer, der tager udgangspunkt i den forrige bekendtgørelse og det er og har været Søfartsstyrelsens ønske at ophæve disse. Det er så ikke helt lykkedes Søfartsstyrelsen endnu. Det skal en ny bekendtgørelse bl.a. råde bod på.

Når den nye bekendtgørelse til sin tid træder i kraft, vil der være en overgangsperiode, hvor de kollektive aftaler med kompenserende foranstaltninger skal laves, inden de eksisterende dispensationer endeligt udgår.

EKSTRA INDSKUD PÅ PENSIONS- ORDNINGEN EN MULIGHED

INFORMATION FRA PFA

PFA MINDER OM, AT NOVEMBER OG DECEMBER ER HØJTID FOR EKSTRA INDSKUD PÅ PENSIONSORDNINGEN - EN MULIGHED FOR EVT. OVERSKYDENDE, UDBETALTE FERIEPENGE.

M EDELELSEN fra PFA lyder i sin helhed således:

En ekstra indbetaling til din pensionsordning betyder selvfølgelig du sparer mere op, men samtidig også at du udnytter muligheden for et ekstra skattefradrag.

For rigtig mange kan det være en økonomisk fordel at indbetale mere til pension, inden det nye år skydes i gang. På den måde kan du nemlig udnytte dit skattefradrag - og samtidig gøre dit pensionistliv lidt sjovere.

Blandt fordelene er:

- Du kan spare i skat, fordi du får skattefradrag på dine indbetalinger til pension.
- Hvis du betaler topskat, kan du spare i skat, hvis du ikke forventer at betale topskat som pensionist

- Afkast fra pension beskattes kun med 15,3 procent, mens afkast fra øvrige investeringer og indestående i bank beskattes med op til 42,7 procent.

Skal du nå at udnytte dit skattefradrag i år, så skal du skynde dig. Vi har en nem løsning, som du kan bruge til at lave dit pensionsindskud. Find den på mit.pfa.dk/privatindskud

FÅ PERSONLIG RÅDGIVNING

Vil du gerne vide, hvor stor en fordel det er at indbetale ekstra? Så anbefaler vi, at du ringer PFA på 7012 5000 og får personlig rådgivning.

Du kan også blive klogere på dine muligheder på PFA.dk/spar-ekstra-op

FAGFORENING OG A-KASSE PÅ SKOLESKEMAET

I samarbejde med 3F Sømandene har vi her i efteråret fortalt om fagforeningernes arbejde, ansættelsesmæssige vilkår, a-kasse og meget mere på hhv. MARTEC og Svendborg Søfartsskole. Begge skoler havde oprindeligt inviteret til deltagelse i "Rederidage", som dog på grund af Corona-situationen blev noget minimeret på MARTEC og i Svendborg blev rederidelen aflyst helt. Det er opløftende, at de to skoler vurderer, at information om den ansættelsesmæssige del og det organisatoriske er væsentligt stof, som eleverne bør kende til, inden de for alvor træder ind i det maritime erhverv.

Efter oplæggene havde vi gode samtaler med elever, der havde uddybede spørgsmål til både job og erhverv.

CAMS



Sønæringsbevis

**FÅ GEBYRET
REFUNDERET**



Send ansøgning til:
maritime@danskmetal.dk

Medlemmer af Metal Maritime kan ansøge Uddannelsesfonden om refundering af gebyret på 500 kr. til sønæringsbevis ved:

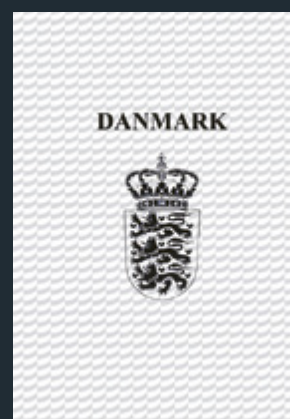
- Erhvervelse
- Fornyelse
- Udskiftning

Ansøgning skal indeholde:

- Oplysning om navn og fødselsdato

Vedhæft som dokumentation:

- Kopi af kvitteringen for gebyret
- Kopi af sønæringsbeviset



TEKST: HANNE HANSEN

Sagde nej til hyren i 1980:

TOG DEN 38 ÅR SENERE

DET MESTE AF SIT LIV HAR TONY S. CLAUSEN ARBEJDET I LAND, EFTER HAN I 1980 AFVISTE EN HYRE I DFDS. EFTER EN OMVEJ PÅ 38 ÅR BLEV DFDS' OSLO-RUTEN FOR TO ÅR SIDEN ALLIGEVEL RAMMEN OM HANS ARBEJDSLIV.

HVAD NU HVIS ...? Sådan har Tony S. Clausen af og til tænkt. Hvad nu, hvis han i 1980 havde accepteret hyretilbudet som dæksdreng på DFDS' Oslo-rute og var fortsat til søs, som han jo inderst inde gerne ville.

"Og hvorfor sagde jeg nej den gang? Jamen, der var meget andet, der var mere interessant. Der var kæresten og så var jeg optaget af at skruer i min motorcykel," smiler han.

Siden november 2018 har han været rederiassistent og fungeret som nattevagt på passagerskibene mellem København og Oslo. Med hans egne ord er det bare helt perfekt. At se solopgangen til søs bliver han aldrig træt af. Det frie udsyn over havet, fællesskabet om bord og kontakten til passagererne er alle centrale elementer i det, der for ham er det perfekte job. Og turnussen med 14 dage ude og 14 dage hjemme findes ikke bedre, mener han.



1978



Sommeren 1978 havde Tony S. Clausen afsluttet sit efterskoleophold og var vendt hjem til Ballerup, hvor han er opvokset. Planer for fremtiden havde han ingen af.

DET VAR SOMMER OG KNALLERTEN KØRTE

"Jeg havde ingen strategi, ingen plan. Det var sommer og knallerten kørte. Hvad skulle jeg med planer," fortæller han. For en 16-årig er fristelserne mange, og drengestregene udviklede sig.

"Rent ud sagt, så trængte jeg til at komme væk, da vi kom hen på efteråret. Der skulle ske noget helt andet," fortæller han.

Søfartsbogen blev hentet i Kampmannsgade 20. november og han blev skrevet op til en hyre på forhyringskontoret i Herluf Trolles Gade.

FUCKING MEGET OPVASK

Der gik kun et par uger, inden hyren som messedreng på 'Mercandian Clipper' dukkede op. Og Tony S. Clausen påmønstrede spændt i Kalkbrænderihavnen i København 14. december.

"Jo, jeg fik lært at vaske op. Der var fuking meget opvask med en besætning på omkring 23 mand," erklærer han.

Skibet samlede last op i forskellige europæiske havne, inden kursen blev sat mod Vestafrika. Og det var en kold omgang i Europa med streng isvinter. Han husker, at alle mand blev kaldt på dæk i Hamborg for at hugge is af dæk og luger.

"Men så sejlede vi bare fem døgn syd på og så var der sol og sommer. Det var helt fantastisk. Og lige pludselig var vi i Afrika," fortæller han.

Pladsen nederst i hierarkiet delte han med kammerdrengen og en ubefaren. Under rundturen på Vestafrika indførte den nye hovmester et rotationsprincip,

så kammer- og messedreng byttede tjans hver måned.

"Og på Vestafrika havde de fleste af officererne damer om bord, og de ordnede også kamrene. Så der var ikke meget at lave og det var næsten ren ferie at have kammertjansen," erindrer han. I fritiden om bord gik han til hånd på dækket. De måske noget konservative normer til søs om hvem, der gjorde hvad, tog han ikke så tungt.

Landgang var der også god tid til. På skibets rundtur for losning i Dakar, Ghana, Elfenbenskysten og Libreville i Gabon var teenageren fra Ballerup ofte i land og det fremmede kontinent blev studeret. Kammeret blev forsynet med indkøbte souvenirs som masker og træfigurer.

HJEM OG PÅ SØFARTSSKOLE

'Mercandian Clipper' fik losset og lasten fra Vestafrika retur til Holland var sødligt duftende kakaobønner. Da 'Mercandian Clipper' ankom til Amsterdam 6. marts afmønstrede han og var overbevist om, at hans fremtid skulle være til søs - dog ikke i kabyssen men på dækket. Så efteråret 1979 blev tilbragt på Svendborg Søfartsskole.

Alt klappede, og første hyre som ubefaren blev skaffet. Selvejercoasteren 'Christa' af Nykøbing Falster påmønstrede han 23. januar 1980 i Næstved. Skibet var en 299'er bygget i 1962. Ejeren var selv skipper om bord.

"At min forgænger om bord var rømet, det skulle jeg nu nok have tænkt lidt mere over, inden jeg tog hyren," funderer Tony S. Clausen.

Han mødte om bord med rækken af gode oplevelser fra 'Mercandian Clipper' i baghovedet og en forventning om, at tilværelsen på 'Christa' ville tilføre endnu flere af slagsen.

BESKED TIL SKIPPEREN: "SLAP DOG AF"

Sejlladsen fra Næstved til næste havn Esbjerg, gik gennem Kielerkanalen. Og allerede ved kanalpassagen opstod første tegn på, at 'Christa' og Tony S. Clausen ikke var verdens bedste kombination.

"Jeg blev sendt ud agter for at skulle tage mig af agtertroserne. Og jeg protesterede. Hallo, jeg kommer lige fra søfartsskolen, jeg ved ikke en skid. Men der var ingen pardon. Nå, men det går i kage med springet ude for på grund af misforståelser. Og skip-



Hvor går drenge med ild i røven hen i dag, spørger Tony S. Clausen, der som teenager fik både frisk luft og kursen rettet af ved at stikke til søs. Tilfældigheder og en uheldig udmønstring gjorde dog, at han den gang opgav tanken om en maritim uddannelse. 38 år senere fandt han igen søfartsbogen frem, da han fik mulighed for et job som rederiassistent i DFDS.

peren råber vildt ophidset til mig ude agter fra brovingen. Jeg kan ikke høre hvad han siger, men kan da se, at han er helt oppe at køre. Så jeg svarer bare, at han lige skal slappe af. Bag efter går det op for mig, at han råbte for at få mig til at tage slækket hjem på trosserne. Det var ikke nogen god start, men vi kom da nogenlunde overens i dagene, der fulgte," fortæller han.

Udmønstringen sluttede dog brat få dage senere - 1. februar - , da det efter ankomst i dok i Marstal stod klart, at skipperen i al hemmelighed havde solgt skibet.

NEJ TAK TIL DFDS

Oplevelsen med 'Christa' satte sit præg på illusionen om en karriere til søs.

Ildhuen var blevet mere afdæmpet. Og da hans mor en dag kom cyklende hen på værkstedet, hvor han rode med sin veteran-motorcykel, med besked om, at forhyringskontoret havde ringet om en hyre som dæksdreng på Oslo-ruten i DFDS, vakte det ikke hans interesse. Hun blev sendt hjem med besked om, at hun kunne ringe og takke nej på hans vegne.

1983



Et par rodløse år passerede og han meldte sig i slutningen af 1982 som frivillig til at aftjene værnepligt. "Min baggrund med søfartsbog skaffede mig ind i Søværnet, og jeg havde en virkelig god tid om bord på både 'Peder Skram' og 'Herluf Trolle'," fortæller han. Han ville gerne være blevet i Søværnet, men det var ikke nogen mulighed. Forsvaret fattedes penge. I stedet fik han skiftende jobs i land - først i transportbranchen for nogle år senere at gennemføre en pædagoguddannelse.

I 2018 var han ledig og muligheden for jobbet som rederiassistent i DFDS dukkede op. Han var ikke et øjeblik i tvivl, da han så jobopslaget. Det store

spørgsmål var imidlertid, om DFDS kunne se sig selv ansætte en mand på 56 år. "Heldigvis gik det rigtig godt til samtalen - og ja, det lykkedes," smiler han.

Søfartsbogen, der ellers havde ligget ubrugt hen siden oktober 1983, blev igen fundet frem og på side 16 i bogen er det noteret, at han 8. november 2018 påmønstrede som rederiassistent på Oslo-båden 'Pearl Seaways.' Med højsæson for julefrokoster havde rederiet behov for ekstra mandskab, så han fik et par afløser-tørner. Siden blev det til fast ansættelse. "Jeg har følt mig hjemme lige fra dag ét. Jeg er blevet taget rigtig godt imod, og jeg nyder at have kontakten til kunderne. Jeg kan snakke med alle, og indimellem kommer min pædagoguddannelse mig også til gode," bemærker Tony S. Clausen, der nu er fast på 'Crown Seaways'.

Corona-påvirkningen af både sejlads, arbejdsmiljø og ansættelsesforhold ser han frem til er overstået. "Vi skal bare se at komme så godt igennem det her som muligt, så vi kan komme i gang igen for fuld kraft. Lige nu er det tungt - for alle. Men vi kommer ud igen på den anden side," er han overbevist om.

TONY STEFFEN CLAUSEN

FØDT 1962

1978

Afsluttede 9. kl. på efterskole

1978

Messedreng, Mercandia

1979

Svendborg Søfartsskole

1980

Ubefaren

1983

Værnepligt, Søværnet

1999 - 2004

10. kl., HF-eksamen og pædagoguddannelse

2004-2006

Pædagog og souschef, daginstitution

2007-2009

Ledig

2010-2018

Skiftende job i transportbranchen

2018-

Rederiassistent, DFDS

HVAD MED DIN SØFARTSBOG?

Har du mod på at deltage i artikelserien sammen med din søfartsbog, så hører vi gerne fra dig.

Kontakt redaktionen på mail
cosea@co-sea.dk

AF HANNE HANSEN

SKIBSFØRER "BEDSTE HOLDSPILLER" VED DIMISSION PÅ SIMAC



27-årige Lasse Dres har nu papir på sin uddannelse som skibsfører på SIMAC, og blev ved dimissionen også tildelt Metal Maritimes eksamenspræmie "Bedste Holdspiller."

FOTO: PRIVAT

VED DIMISSIONEN SIDST I OKTOBER PÅ SIMAC MODTOG LASSE DRES, DIMITTERENDE SKIBSFØRER, METAL MARITIMES EKSAMENSPRÆMIE OG DERMED TITLEN SOM "BEDSTE HOLDSPILLER".

OPGAVEN med at finde modtageren af Metal Maritimes eksamenspræmie, der tildeles "Bedste Holdspiller", er altid lagt i hænderne på underviserne på uddannelsesinstitutionen.

SIMAC knyttede flere superlativer til udvælgelsen af 27-årige Lasse Dres, der ifølge SIMAC har overblik og er både analytisk og reflekterende.

"Han er god til at deltage i debatten og forholder sig objektiv og saglig til denne," hedder det videre i SIMACs motivation, der

kort og godt konkluderer at: "Lasse Dres er en god ambassadør for SIMAC."

PÅ RETTE HYLDE AD OMVEJE

Lasse Dres fortæller, at han lidt ad omveje kom i gang med en maritim uddannelse.

"Jeg var i 20'erne og arbejdede med marketing. Men det gik op for mig, at det ikke lige var mig," refererer han om erkendelsen, der førte til, at han tog sin tilværelse op til overvejelse.

Med søfarende og fiskere i familien i generationer bagud, kom han på sporet af at overveje det maritime.

"Min morfar var den første med en stålkutter i Esbjerg havn, og som barn og ung har jeg sejlet Danmark rundt med min mor og stedfar, der har et gammelt træskib. Så tanken om at gå i den retning - den maritime - var ikke fremmed som sådan," fortæller han.

I første omgang blev det til et togt med skoleskibet 'Georg Stage' i 2016, hvor han som 23-årig var en del ældre end de fleste.

"Det blev en rigtig god oplevelse. Så jeg

besluttede mig for at ville gå i den maritime retning. En uddannelse med en blanding af teori og praksis tiltalte mig virkelig. Jeg kunne under ingen omstændigheder se mig selv i gang med et langt, akademisk studie," fortæller Lasse Dres.

Han søgte ind som kadet hos Maersk og blev optaget i foråret 2017.

UDDANNELSESVEJ GIVER MENING

Det maritime er for Lasse Dres blevet den rigtige vej, finder han.

"Det hele giver rigtig god mening. Uddannelsen har været lige så afvekslende, som jeg forestillede mig, og jeg har fået set noget af verden," uddyber han.

Midt i december venter den første udmønstring som navigatør på et container-skib hos Maersk.

Metal Maritime og CO-Søfart ønsker Lasse Dres og dagens øvrige dimittender til lykke med eksamen og rigtig god vind med karrieren i Det Blå Danmark.

EKSAMENSPRÆMIEN: BEDSTE HOLDSPILLER

TILDELES EN ELEV ELLER STUDERENDE, DER FÅR HOLDET/KLASSEN TIL AT SPILLE SAMMEN, SELVOM DET NOGLE GANGE BETYDER, AT VEDKOMMENDE MÅ TILSIDESÆTTE EGNE MÅL. UNDERVISERNE STÅR FOR UDVÆLGELSE AF MODTAGEREN.

TIL LYKKE

**BEDSTE
HOLDSPILLER**



ARRANGEMENT



KLUB 8 REGION HOVEDSTADEN



JULEHYGGE PÅ BAKKEN

**Lørdag 5. december
kl. 13.00 - ?**

Udflugt til Bakken hvor vi samles til julehygge, socialt og fagligt samvær på et af traktørstederne.

Vi mødes på Klampenborg S-togs Station kl. 13 og følges der fra.

Alt foregår efter myndighedernes forskrifter og Corona-anvisninger.

Med venlig hilsen
Konst. formand Helmut Sørensen-Salz
tlf. 21 44 94 34



FOTO: BAKKEN

GOD JUL OG GODT NYTÅR
til alle ønskes her fra Klub 8.

SENIORKLUBBEN

**Seniorklubben er for alle
efterlønnere og pensionister fra
Metal Maritime.**

Kontingent: 240 kr. pr. år.

Klubben inviterer til to årlige arrangementer, som er omfattet af kontingentet:

**Forårsfrokost
Efterårs ålegilde**

For yderligere information kontakt formanden.

Formand Leif R. Andersen,
Telefon 28 69 79 13
Mail L.rabech@live.dk



VI MINDES

Per Christiansen

F. 31. december 1956, er afdødt ved døden 4. september 2020

Otto Jensen

F. 17. december 1938, er afdødt ved døden 19. september 2020

Else Pedersen

F. 24. august 1933, er afdødt ved døden 25. september 2020

Frank Thunø

F. 26. juni 1937, er afdødt ved døden 8. oktober 2020

Gert Stylvig Hovvang

F. 25. november 1965, er afdødt ved døden 17. oktober 2020



Kabyssen på 'Peter Mærsk' efteråret 1983. Ved gryderne kok og hovmester Jan og ungkok Lene.

Dette og flere billeder fra 'Peter Mærsk' ligger hos Egnsmindesamlingen for Jerslev og Omegn, da skibet var adopteret af den lokale Toftegårdsskolen. Om bord var især 1. styrmand Svend Degn flittig brevskriver til skolen. Tilfældet ville, at han selv var tidligere elev på skolen. Tak til Egnsmindesamlingen for Jerslev og Omegn for lån af billedet.

AF HANNE HANSEN

ARKIVERNE BUGNER - GOD JAGT

SØG OG FIND I GULDGRUBEN PÅ ARKIV.DK

LOKALARKIVERNE rundt omkring i landet modtager løbende materiale, og samtidig har de fuld damp på den fortsatte digitalisering af allerede indkommet og registreret stof. Det gælder alt fra dokumenter over bøger, hefter og billeder.

Allerede digitaliseret stof publicerer samtlige 580 lokal- og stadsarkiver på arkiv.dk, hvor enhver frit kan dykke ned i det enorme materiale. Endnu er der ingen overordnet kategorisering af emner, men søgefunktionen på siden er ganske fortrinlig.

Langt de fleste billeder er indscannet, så de kan forstørres i billedfremviseren på siden, ligesom rigtig mange billeder er

forsynet med tekst. Skulle du i din jagt på arkiv.dk falde over et billede, hvor du har supplerende information, sætter de enkelte arkiver pris på et tip. Og det gøres nemt på knappen "Kontakt arkivet", som findes ved hvert enkelt dokument og billede. Bagsiden ønsker hermed god jagt i den udtømmelige guldgrube på arkiv.dk



Et vigtigt led i dannelsesrejsen på Kogtved Søfartsskole var danseundervisningen. Her et glimt fra 1980, som er stillet til rådighed af Svendborg Byhistoriske Arkiv.



Det sidste ord i år her på bagsiden giver vi til tegner Axel Axelsen, der leverede tegninger til postkort i lange baner. Også dette fra 1948. Billedet er fra Morsø Lokalhistorisk Arkiv.